



# APROFEEC-RDC

Action pour la Protection de la Femme,  
Enfant et Environnement au Congo

## RAPPORT ANNUEL 2024



Bureau opérationnel  
Beni : N°18, Rue Sivorwa, Q/Matonge/ C. Mulekera  
Goma : N°1 Av. Murura, Q/Murura, C/ Karisimbi,  
Bunia : 049, Avenue Bankoko, C/ Mbunya, Bunia  
Rutshuru :

Téléphone :

- +243975156595
- +243994019994
- +243853000667

e-mail : [coordination.aprofeecrdc@gmail.com](mailto:coordination.aprofeecrdc@gmail.com)



## APROFEEC-RDC

Service de protection des femmes •

Gérer votre fiche d'établissement

13 vues

Présentation

À propos

Commencez à diffuser vos annonces en quelques minutes

Améliorez votre visibilité sur Google



Commencer



Itinéraires



Enregistrer



À proximité



Envoyer vers un téléphone



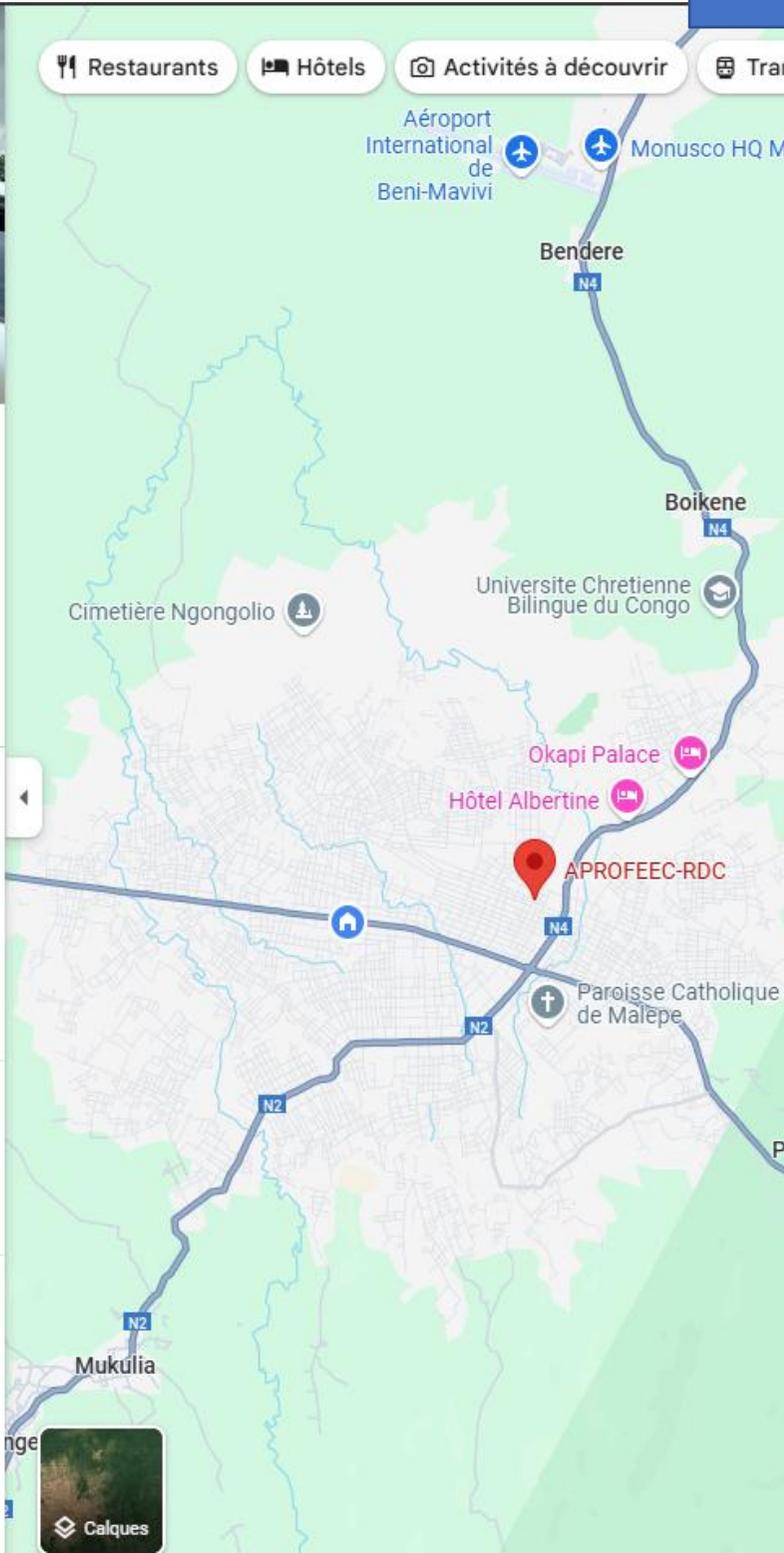
Partager

201, Beni, Congo-Kinshasa

Ouvert · Ferme à 15:30

aprofecrdc.org

+243 853 000 667



### Chers partenaires et collègues,



L'année 2024 a été marquée par de nombreux défis, notamment sur le plan humanitaire, avec les crises successives qui ont frappé les provinces du Nord-Kivu et de l'Ituri. Face à cette situation, **APROFEEC-RDC** a intensifié ses interventions pour répondre aux besoins des populations les plus vulnérables.

Au-delà de la poursuite de nos projets dans plusieurs provinces, nous avons entrepris une mise à jour de notre **planification stratégique 2024-2029**. Ce travail a impliqué des ateliers de réflexion avec nos équipes et le déploiement d'un questionnaire d'évaluation des besoins, nous permettant d'identifier les priorités tout en tenant compte du contexte évolutif.

Il est apparu essentiel de structurer nos actions autour de plusieurs axes clés : **les droits et la protection, l'environnement, la santé et le bien-être, la consolidation de la paix, l'autonomisation des femmes et le développement économique** en vue du relèvement communautaire. Ces orientations guideront notre travail dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu, Ituri et Tanganyika, ainsi que dans d'autres zones selon les besoins.

L'avenir d'**APROFEEC-RDC** est ainsi tracé, et nous sommes pleinement engagés à préserver notre identité d'**organisation féminine à taille humaine**, un atout majeur pour assurer proximité et impact auprès des populations que nous soutenons.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à **M. Croyance Limusu, chargé de programme**, ainsi qu'à toute l'équipe d'**APROFEEC-RDC**, pour leur engagement et leur détermination à faire avancer notre mission.

**ZAWADI BARITIMA Ursule**

*Coordinatrice Générale*

Beni, le 9 janvier 2025



Kits de soutien remise aux personnes de 3ème âge à

## Table de matière

- I. Présentation de l'organisation
- II. Zone d'intervention
- III. Résultats par secteurs d'interventions
- IV. Faits marquants
- V. Quelques témoignages des succès :
- VI. Tableau des Résultats – Année 2024
- VII. Impact des Actions de APROFEEC-RDC en 2024
- VIII. Analyse des Impacts et Objectifs de APROFEEC-RDC pour l'Année 2024
- IX. Défis pratiques à court et long termes identifiés dans les actions de l'APROFEEC-RDC en 2024
- X. Remerciements à nos partenaires.
- XI. Liste nos partenaires d'appuis.
- XII. Plan Global pour la Projection de 2025 – APROFEEC-RDC
- XIII. Quelques photos des projets et activités réalisés
- XIV. Ressources

## I. PRESENTATION DE L'ORGANISATION

### Historique

Depuis sa création en 2015 et légalement établie en 2020, APROFEEC-RDC est une ONG humanitaire, apolitique et non confessionnelle dédiée à défendre les droits de l'enfance et de la femme ainsi que la dignité humaine. Nous nous engageons à être un cadre de prévention et de réponses durables à la souffrance, à la misère et à la vulnérabilité grandissante des enfants et des femmes en particulier, ainsi que des communautés à risques et marginalisées en général.

### APROFEEC-RDC a pour buts :

- De prévenir et répondre aux cas d'abus, violences et exploitation des enfants dans une situation d'urgence et de développement.
- De prévenir et répondre aux besoins et droits fondamentaux des enfants et de la femme.
- D'améliorer les conditions de vies des enfants et des femmes en situation difficile et/ou de détresse.
- De lutter contre les causes profondes des inégalités entre homme et la femme, personnes à risques et celles marginalisées.
- De lutter contre les violences sexuelles et violences contre les femmes et jeunes filles.
- Lutter contre la discrimination faite aux enfants et femmes sur toutes les formes.
- De promouvoir la participation des femmes aux processus de paix et sécurité et le renforcement de leadership de la femme dans les concrètes et des prises des décisions.
- De promouvoir l'entreprenariat des femmes et renforcement de leurs compétences pour son relèvement socio-économique

### Notre Vision

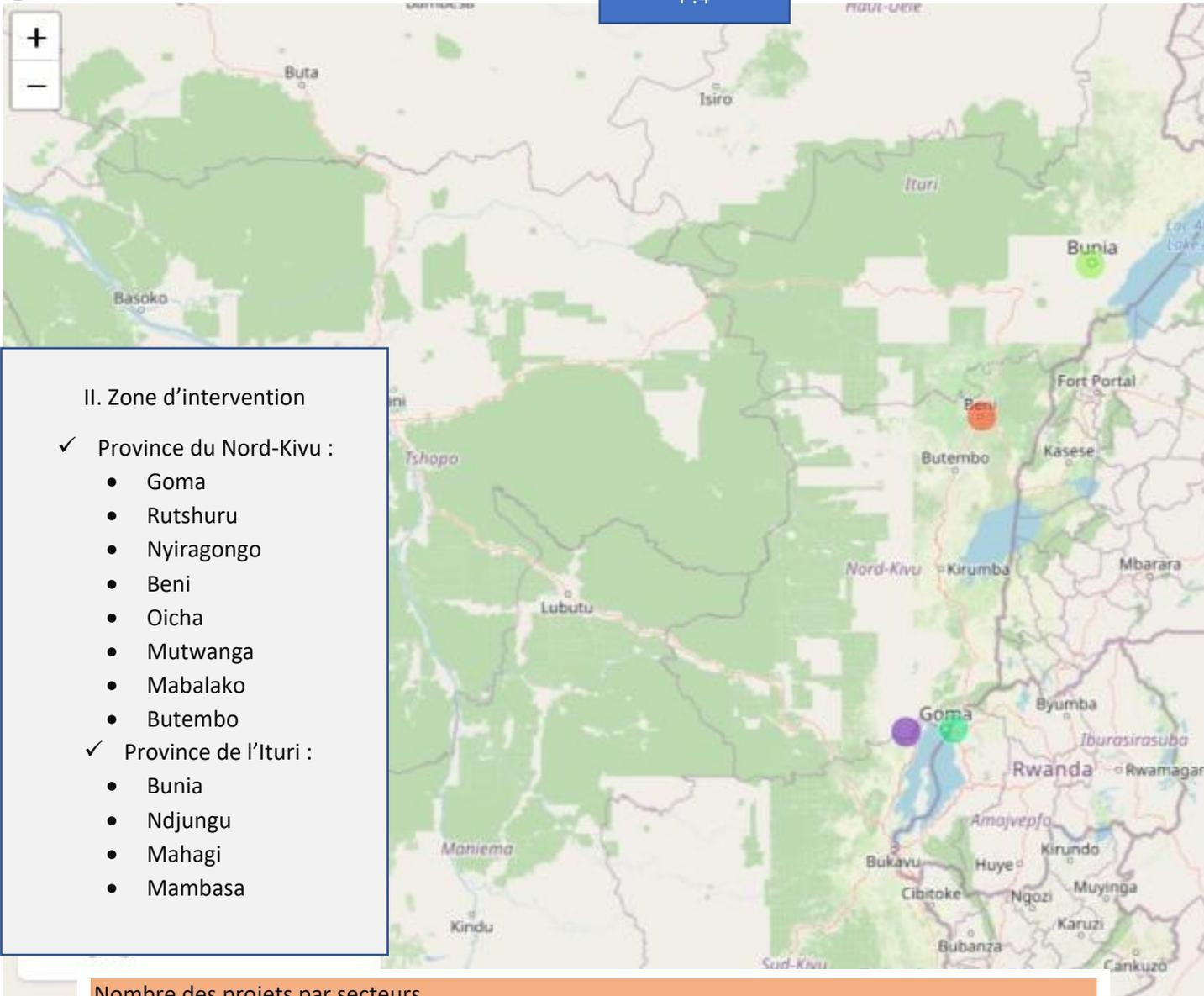
Nous rêvons d'un monde où chaque enfant et femme est à l'abri d'abus, de violence et d'exploitation et de tout ce qui peut compromettre son bien-être et développement afin de lui garantir un avenir sûr et meilleur, un monde d'égalité des chances pour toutes les personnes vulnérables, à risque et marginalisées y compris les hommes.

### Notre mission

Rendre les femmes des actrices de développement et promouvoir les droits des enfants et de la femme dans un environnement sûr et protecteur. Rendre florissante la société où vivent chaque enfant et femme.

### Nos valeurs

- Nous sommes sensibles aux souffrances des femmes et des enfants :
- Nous respectons les droits de la personne et la dignité humaine.
- Nous respectons nos et les enfants.
- Nous promesses envers les femmes influençons les communautés pour un changement durable.
- Nous sommes ambitieux et créatifs.
- Nous respectons les opinions des autres.



II. Zone d'intervention

✓ Province du Nord-Kivu :

- Goma
- Rutshuru
- Nyiragongo
- Beni
- Oicha
- Mutwanga
- Mabalako
- Butembo

✓ Province de l'Ituri :

- Bunia
- Ndjungu
- Mahagi
- Mambasa

Nombre des projets par secteurs



Protection et droits  
1.



Consolidation de la paix  
1.



Leadership et renforcement des capacités  
2.



Santé et Bien-être  
0.



Etude Baseline (Evaluation de besoins)  
3.

II. RESULTATS PAR SECTEURS D'INTERVENTIONS



Protection et droits		
Secteur et activités	Nombre des bénéficiaires atteints	%
VBG	2 362	750%
PSEA		
Droits		
Protection de l'enfance		



Consolidation de la paix		
Secteur et Activités	Nombre des bénéficiaires atteints	%
Cohésion sociale	5 346	80%
Résolution des conflits		
Stabilisation		



Leadership et renforcement des capacités		
Secteur et activités	Nombre des bénéficiaires atteints	%
Formation sur le capital humain et inclusion financière	1 544	100%



Santé et Bien-être		
Secteur	Nombre des bénéficiaires atteints	%
Santé sexuelle de la reproduction	500	60%
VIH/SIDA		
Vaccination		
Santé communautaire		



Etude Baseline (Evaluation)		
Secteur et activités	Nombre des bénéficiaires atteints	%
Etude Baseline	3	
ERM	1	

## A la direction générale de APROFEEC-RDC



Photo. Equipe de la coordination

L'année 2024, a été marquée par élaboration du plan stratégie 2024-2028 de l'organisation. La coordination, après l'analyse des défis découlant du dernier planning stratégique ainsi qu'à travers les discussions avec les membres de l'organisation. Pour un impact optimal, nous concentrons nos efforts sur trois grands domaines clés :



### Protection et Droits

Défendre les droits fondamentaux des femmes et des enfants, et lutter contre toutes formes de violence et de discrimination.



### Santé et Bien-être

Assurer un accès équitable aux soins de santé, ainsi qu'à un environnement sûr et sain pour les femmes et les enfants.



### Consolidation de la paix et autonomisation

Promouvoir de bonnes pratiques pour une paix durable, favoriser la gouvernance démocratique, assurer la participation des femmes aux processus de prise de décision, et promouvoir l'autonomisation des femmes et le relèvement communautaire à travers des actions durables de développement socioéconomique.

## Sur le terrain

Parmi les projets et activités mis en œuvre en 2024 avec l'appui des partenaires, on note :

1. **Projet AMANI KWETU (Résolution 1325)**, mis en œuvre dans la ville de Beni, province du Nord-Kivu, avec le soutien d'ONU Femmes, d'avril à septembre 2024.



2. **Projet de MEDAC : Mesures d'accompagnements des bénéficiaires du projet THIMO**, dans plusieurs quartiers de la ville de Beni (Mabango, Mabolio, Cité Belge résidentiel, Mukulya et Iyakobo). Ce projet est géré par la Cellule des projets et programmes via le Ministère des Finances, avec un financement de la Banque Mondiale. Début du projet : juillet 2024.



3. **Activités de sensibilisation et d'accompagnement des survivantes de violences basées sur le genre**, dans le cadre du projet "*Strengthening the Resilience and Protection of Vulnerable Populations Living in Conflict Areas in the East of the Democratic Republic of Congo*", exécuté par le Conseil Danois pour les Réfugiés. Période d'exécution : août 2024 à décembre 2025.





4. **Activité d'échange et de soutien aux personnes du 3<sup>e</sup> âge**, appuyée par la Fondation FAMI-ASBL et réalisée en décembre 2025.

5. Campagne des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre, **menée dans la ville de Butembo pour sensibiliser et mobiliser les communautés contre ces violences.**



**Projet de mise en place du MEDAC pour le projet STEP II – THIMO**, dans la zone de Beni, quartier Gombari. Ce projet est géré par la Cellule des projets et programmes via le Ministère des Finances, avec un financement de la Banque Mondiale. Début du projet : juillet 2024.



### Quelques témoignages des succès :



Je suis HAPPY KAVUGHO SYAIVUYA, résidente de Beni, et je remercie l'ONG APROFEEC-RDC et son partenaire CSPP dans le cadre de MEDAC pour leur accompagnement à travers les formateurs d'APROFEEC-RDC. Grâce à cette formation, j'ai appris à créer et gérer une activité

génératrice de revenus (AGR), ainsi que les bonnes pratiques d'hygiène et de nutrition. Bien que ne sachant ni lire ni écrire, j'ai réussi à élaborer mon plan d'affaires et à lancer mon activité avec les 100 \$ reçus. Pour pérenniser ces acquis, je suggère des modules en langue locale.

Je suis Me. Ruth Sabuni, de la Division Genre et Famille, et je tiens à exprimer ma gratitude pour cette table ronde. Grâce à cet échange, nous avons pu établir des canaux de communication clairs avec d'autres services, ce qui nous permet de mieux collaborer pour assurer la sécurité et le bien-être de notre communauté.



Je suis Sheikh Mustafa, représentant de communauté Islamiste à Beni, et je crois que la paix est un don précieux de Dieu, dont l'étymologie en arabe est *amana*. Ce don nous a été confié pour être partagé avec les autres. C'est pourquoi nous devons incarner la paix dans nos actions et nos paroles. La véritable paix produit des fruits précieux : l'amour et l'unité. En cultivant ces valeurs, nous contribuons à un monde plus harmonieux et fraternel.

Je suis Madame Benge, et je tiens à souligner le conflit qui divise les femmes vendeuses du marché Mayangose et la PNC à Beni. Ce problème remonte à l'incendie du marché, après lequel son extension jusqu'à la tribune du 8 mars a été exploitée de manière injuste. Une personne s'est autoproclamée responsable et impose 600 dollars pour l'acquisition d'un kiosque, excluant ainsi les vendeuses les plus vulnérables, y compris des déplacées. Ces femmes, privées d'espace, se retrouvent contraintes de vendre en bord de route, où elles sont constamment chassées. Elles se demandent où aller et comment survivre face à cette injustice.



## Tableau des Résultats – Année 2024

En 2024, malgré une faible mobilisation de fonds, **APROFEEC-RDC** a mis en œuvre plusieurs projets financés par des partenaires et des activités sur fonds propres. L'organisation a renforcé la paix, la cohésion sociale et la protection des droits humains à travers des actions impactantes. L'engagement des membres et le soutien des partenaires ont permis d'atteindre des résultats significatifs malgré les défis financiers.

### 1. Projet AMANI KWETU (Résolution 1325)

Titre du projet	Résumé du projet	Résultats atteints	Nombre de personnes atteintes	Commentaires
<b>Projet AMANI KWETU (Résolution 1325)</b>	Sensibilisation et éducation des communautés de Beni à la culture de la paix et à la cohésion sociale pour un vivre-ensemble durable. Lancement, tables rondes, et festival AMANI KWETU.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation de 3 tables rondes sur la paix et la cohésion sociale.</li> <li>- Identification des obstacles à la paix et des stratégies de collaboration.</li> <li>- Propositions d'actions concrètes pour améliorer la sécurité et la participation des femmes.</li> <li>- 100% des participants ont compris les objectifs et exprimé leur engagement.</li> <li>- Contributions spécifiques sur la paix, la sécurité et le développement.</li> <li>- Promotion de la paix à travers des chants, danses, théâtre et expositions.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>126 participants (notables, autorités, société civile, etc.)</li> <li>100 participants (autorités, ONU, société civile, services étatiques, acteurs humanitaires, etc.)</li> <li>120 participants (notables, autorités, société civile, universitaires)</li> <li>5000 participants (communauté, autorités locales)</li> </ul>	Les participants ont proposé des actions pour renforcer la paix et ont évalué la collaboration entre acteurs. 60% des objectifs atteints, avec des recommandations claires pour améliorer la collaboration. 80% des objectifs atteints avec une large implication des communautés.

### 2. Projet MEDAC

Titre du Projet	Résumé du Projet	Résultats Atteints	Nombre de Personnes Atteintes	Commentaires
<b>Projet de MEDAC : Mesures d'Accompagnement des Bénéficiaires du Projet THIMO</b>	Ce projet vise à renforcer les capacités des bénéficiaires du projet THIMO à travers des formations en inclusion financière, entrepreneuriat, comptabilité élémentaire, nutrition et sécurité alimentaire afin d'améliorer leur autonomie économique et sociale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 700 bénéficiaires formés sur le développement du capital humain et inclusion productive.</li> <li>- Formation en gestion d'AGR et comptabilité élémentaire dispensée.</li> <li>- Notions de bonnes pratiques d'hygiène et sensibilisation sur les VBG.</li> <li>- Formation en alimentation, nutrition et sécurité alimentaire.</li> </ul>	700 bénéficiaires (263 hommes, 437 femmes)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forte participation des bénéficiaires.</li> <li>- Manque de matériel pour certaines démonstrations.</li> <li>- Difficultés liées à l'analphabétisme de certains participants.</li> </ul>

Projet de mise en place du MEDAC pour le projet STEP II – THIMO	Le projet STEP II vise à renforcer les capacités socio-économiques des populations locales, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et l'inclusion financière, la gestion des activités génératrices de revenus, et la promotion de la nutrition et de la sécurité alimentaire. Ce projet inclut des formations ciblées et des sessions pratiques pour améliorer la gestion des ménages et augmenter l'auto prise en charge dans les quartiers spécifiques.	<p>1. Développement du Capital Humain et Inclusion financière : 844 bénéficiaires formés avec une amélioration de leur compréhension de 4% à 100%.</p> <p>2. Formation sur la Création et gestion des AGR et Comptabilité élémentaire : 726 bénéficiaires formés, compréhension améliorée de 10% à 100%.</p> <p>3. Formation sur l'hygiène et compétences de vie : 749 bénéficiaires formés, avec une progression de 20% à 100%.</p> <p>4. Formation sur alimentation, nutrition et sécurité alimentaire : 746 bénéficiaires formés, compréhension augmentée de 15% à 100%.</p>	844 bénéficiaires en tout. Répartition : 183 hommes, 661 femmes.	Le projet a rencontré plusieurs défis, notamment la surcharge dans les salles de formation, des retards au démarrage, et des difficultés de compréhension liées à l'analphabétisme de certains bénéficiaires. Des tensions sur les paiements ont aussi perturbé la participation durant les sessions de formation. Ces éléments doivent être pris en compte dans les prochaines étapes pour optimiser les résultats.
---	---	---	---	--

### 3. Activités de Sensibilisation et d'Accompagnement des Survivantes de Violences Basées sur le Genre (VBG)

Titre du Projet	Résumé du Projet	Résultats Atteints	Nombre de Personnes Atteintes	Commentaires
<b>Activités de Sensibilisation et d'Accompagnement des Survivantes de Violences Basées sur le Genre (VBG)</b> <i>(Projet : "Strengthening the Resilience and Protection of Vulnerable Populations Living in Conflict Areas in the East of the Democratic Republic of Congo")</i>	Ce projet vise à sensibiliser les communautés et à accompagner les survivantes des VBG à travers un soutien psychosocial, médical et socio-économique. Il cible particulièrement les femmes, les filles, les personnes en situation de handicap et les déplacés internes vivant dans des zones de conflit.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 survivantes de VBG prises en charge (soutien médical, psychosocial et économique).</li> <li>- Sensibilisation de 1 156 personnes sur les VBG et les mécanismes de prévention et de réponse.</li> <li>- Inclusion des groupes vulnérables (personnes vivant avec un handicap, déplacés internes, jeunes filles).</li> </ul>	1 156 personnes : - 66 % femmes et filles - 44 % hommes et garçons	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forte mobilisation communautaire.</li> <li>- Nécessité d'un appui renforcé pour la réinsertion socio-économique des survivantes.</li> <li>- Manque de ressources pour couvrir tous les besoins identifiés.</li> </ul>

Titre du Projet	Résumé du Projet	Résultats Atteints	Nombre de Personnes Atteintes	Commentaires
<b>Activité d'Échange et de Soutien aux Personnes du 3<sup>e</sup> Âge</b>	Cette activité a été organisée pour favoriser le partage d'expériences et renforcer la cohésion sociale entre les personnes du troisième âge. Elle a permis d'échanger sur les méthodes traditionnelles de résolution des conflits et de promouvoir la paix au sein des communautés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 83 participants impliqués, dont 48 femmes (57,8 %) et 35 hommes (42,2 %).</li> <li>- Partage d'expériences et témoignages sur la paix et la résolution des conflits.</li> <li>- Moments de détente avec musique et danse animés par un club musical.</li> <li>- Remise d'appuis en pagnes et en argent aux bénéficiaires.</li> </ul>	83 personnes - 48 femmes (57,8 %) - 35 hommes (42,2 %)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne participation des bénéficiaires.</li> <li>- Besoin d'un accompagnement régulier pour les personnes âgées.</li> <li>- Manque de ressources pour élargir l'initiative.</li> </ul>

## 5. Campagne des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre

Titre du projet	Résumé du projet	Résultats atteints du projet	Nombre des personnes atteintes	Commentaires
<b>Campagne des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre</b>	Sensibilisation des communautés aux violences basées sur le genre (VSBG) et promotion de l'autonomisation des femmes à travers des activités éducatives et participatives.	<p><b>Activité 1 : Lancement des 16 jours d'activisme</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation sur l'autonomisation des femmes et l'engagement collectif.</li> <li>- Les participants ont exprimé leur satisfaction et ont pris conscience des objectifs de l'activisme.</li> </ul> <p><b>Activité 2 : Sensibilisation par théâtre participatif</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les pièces de théâtre ont renforcé la cohésion sociale et suscité des discussions sur les VSBG.</li> <li>- Elles ont aussi agi comme un mécanisme anti-stress pour les communautés affectées.</li> </ul>	1 123 personnes : - 69 % femmes et filles - 41 % hommes et garçons	Impact positif sur la prise de conscience des VSBG et de l'autonomisation des femmes. La thérapie par le théâtre a permis d'alléger le stress des communautés. Cependant, il est important d'intégrer durablement les recommandations et de maintenir les discussions au-delà de l'événement.

## Impact des Actions de APROFEEC-RDC en 2024

En 2024, malgré des défis financiers, APROFEEC-RDC a réalisé des projets impactant. Le projet AMANI KWETU a mobilisé 5 000 personnes avec 80% des objectifs atteints sur la paix et la cohésion. Le projet MEDAC a formé 1 544 bénéficiaires, avec des progrès de 4% à 100% sur la gestion des AGR et l'autonomisation. Les actions contre les violences basées sur le genre ont atteint 1 156 personnes, avec 66% de femmes sensibilisées. La campagne des 16 jours d'activisme a sensibilisé 1 123 personnes, dont 69% de femmes, renforçant l'autonomisation et la cohésion sociale.

## Analyse des Impacts et Objectifs de APROFEEC-RDC pour l'Année 2024

L'année 2024 a été une année de renouveau pour APROFEEC-RDC, marquée par l'élaboration du plan stratégique 2024-2028, qui a permis de redéfinir les priorités de l'organisation en réponse aux défis rencontrés lors de l'exécution de ses précédents projets. L'analyse des difficultés rencontrées et les échanges avec les membres ont permis de concentrer les efforts sur trois grands domaines : la **protection et les droits**, la **santé et le bien-être**, et la **consolidation de la paix et l'autonomisation**.

- **Protection et Droits** : Des actions spécifiques ont été menées pour défendre les droits des femmes et des enfants, et lutter contre les violences. Le projet de sensibilisation aux violences basées sur le genre (VBG) a atteint 1 156 personnes, avec un fort taux de participation féminine (66%). Les actions ont permis de renforcer la protection des groupes vulnérables et ont créé des espaces pour promouvoir l'égalité de genre et l'autonomisation.
- **Santé et Bien-être** : Le projet MEDAC a formé 1 544 bénéficiaires, avec une progression remarquable dans des domaines cruciaux comme la gestion des activités génératrices de revenus (AGR) et la nutrition. Les formations ont amélioré la compréhension des bénéficiaires, passant de 4% à 100% dans la gestion des AGR et la nutrition, offrant ainsi un accès à des compétences qui contribuent à la sécurité alimentaire et au bien-être des communautés.
- **Consolidation de la paix et autonomisation** : La promotion de la paix durable a été au cœur des activités de 2024, comme le montre le projet

AMANI KWETU, qui a mobilisé 5 000 personnes. Les résultats ont montré que 80% des objectifs liés à la paix et la cohésion sociale ont été atteints, avec un engagement significatif des autorités, des notables et des membres de la société civile. Ces actions ont permis de renforcer la participation des femmes dans les processus décisionnels et de promouvoir une gouvernance démocratique.

APROFEEC-RDC a atteint des résultats significatifs en 2024, malgré des défis financiers. L'implication active des communautés et des partenaires a permis de réaliser des progrès notables dans ses trois domaines clés, apportant un impact tangible sur la protection des droits humains, l'amélioration du bien-être et la consolidation de la paix. Ces résultats sont un témoignage du travail acharné de l'organisation et de son engagement à favoriser un développement durable et inclusif pour les femmes et les enfants en RDC.

## Défis pratiques à court et long termes identifiés dans les actions de l'APROFEEC-RDC en 2024

### 1. Défis financiers

- Court terme : Faible mobilisation de fonds pour soutenir toutes les activités prévues, ce qui a limité la portée de certains projets et la couverture de toutes les ressources nécessaires pour une mise en œuvre optimale.
- Long terme : Il est important de diversifier les sources de financement et de développer des stratégies de financement plus durables.

### 4. Manque de suivi et de réinsertion socio-économique des survivantes de VBG

- Court terme : Bien que le soutien immédiat ait été apporté aux survivantes de violences basées sur le genre (VBG), la réinsertion durable de ces femmes dans le tissu économique et social demeure insuffisante.
- **Long terme** : Pour assurer une réinsertion effective et durable, il faut un accompagnement continu, avec des ressources suffisantes et des partenariats avec des acteurs locaux dans les domaines socio-économiques.

## 5. Logistique et accès dans des zones reculées

- **Court terme** : Certaines zones, particulièrement dans les régions de conflit, sont difficiles d'accès manque des engins roulants tels que véhicule de terrain et des motos

## 7. Suivi des recommandations et pérennisation des actions

- **Court terme** : Les actions menées dans plusieurs projets ont généré des recommandations, mais leur mise en œuvre reste partielle et nécessite un suivi plus soutenu.

## 8. Renforcement des capacités institutionnelles

- **Court terme** : Malgré la présence des personnes qualifiés parmi ce membre. La fin de projet ayant loué les fonds pour les ressources humaines affecte grande notre structure, y de ressources pour le renforcement institutionnel a entravé la mise en place de mécanismes de gestion plus efficaces et transparents au sein de l'organisation.

## Remerciements à nos partenaires.

Au nom d'APROFEEC-RDC, nous exprimons notre profonde gratitude à nos partenaires financiers pour leur soutien indéfectible. Grâce à leur engagement, nous avons pu mettre en œuvre des projets essentiels pour améliorer les conditions de vie des femmes, des enfants et des communautés vulnérables. Leur contribution a été déterminante pour la réussite de nos actions et pour renforcer l'impact de nos interventions. Nous sommes reconnaissants de leur confiance et nous nous réjouissons de continuer à collaborer avec eux pour atteindre ensemble nos objectifs de développement durable et d'autonomisation.

Liste nos partenaires d'appuis.



Domaine	Objectifs	Actions clés	Résultats attendus	Défis pour 2025
<b>Protection et Droits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer la défense des droits des femmes et des enfants.</li> <li>- Réduire les violences basées sur le genre (VBG/PSEA) et la discrimination.</li> <li>- prise en charge holistique</li> <li>- réaliser des analyses genres et audit des sécurités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation continue sur les droits et les recours juridiques.</li> <li>- Campagnes de plaidoyer et de sensibilisation.</li> <li>- Mise en place de centres d'accueil pour les victimes de violences.</li> <li>- Réponse en PPS, Médical, Juridique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de l'accès aux services juridiques.</li> <li>- Diminution des cas de VBG.</li> <li>- Meilleure protection des droits des femmes et enfants.</li> <li>- l'augmentation des réponses en prise charge holistique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer les partenariats locaux pour la prise en charge des victimes.</li> <li>- Continuité du plaidoyer face aux résistances culturelles et sociales.</li> </ul>
<b>Santé et Bien-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir un accès équitable aux soins de santé pour les femmes et les enfants.</li> <li>- Promouvoir un environnement de santé sûr et sain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer des cliniques mobiles dans les zones isolées.</li> <li>- Formation des agents de santé sur la santé maternelle, infantile, et les droits reproductifs.</li> <li>- Renforcer les partenariats pour l'approvisionnement en médicaments.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de l'accès aux soins de santé.</li> <li>- Réduction de la mortalité maternelle et infantile.</li> <li>- Amélioration de l'hygiène et de la sécurité des établissements de santé.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir une couverture sanitaire durable dans les zones éloignées.</li> <li>- Mobiliser des ressources pour le renforcement du secteur de la santé.</li> </ul>
<b>Consolidation de la Paix et Autonomisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir une paix durable et la gouvernance démocratique.</li> <li>- Assurer l'autonomisation des femmes et le relèvement communautaire.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir les femmes leaders à travers des formations en gouvernance et gestion de projets.</li> <li>- Initiatives de dialogue et des résolutions des conflits pour la consolidation de la paix.</li> <li>- Lancer des projets générateurs de revenus pour les femmes (formation en entrepreneuriat).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de la participation des femmes dans les processus décisionnels.</li> <li>- Croissance économique locale avec plus de femmes engagées dans des activités génératrices de revenus.</li> <li>- Réduction des tensions sociales et communautaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'inclusion des femmes dans les processus décisionnels à tous les niveaux.</li> <li>- Promouvoir des solutions économiques durables pour les femmes, y compris celles en situation de vulnérabilité.</li> </ul>
<b>Stratégies Transversales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer les capacités organisationnelles.</li> <li>- Mobiliser des ressources financières et établir des partenariats stratégiques.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmes de renforcement des capacités internes.</li> <li>- Recherche active de financements en collaboration avec les bailleurs de fonds et les ONG internationales.</li> <li>- Mettre en place un système de suivi et évaluation des projets.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meilleure gestion interne et efficacité dans la mise en œuvre des projets.</li> <li>- Mobilisation de fonds suffisants pour soutenir les actions.</li> <li>- Amélioration de l'impact grâce à un suivi rigoureux.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dépendance des financements externes.</li> <li>- Difficultés à mobiliser des ressources financières à long terme.</li> <li>- Accès limité aux communautés dans certaines zones pour la mise en œuvre des actions.</li> </ul>

Photos des tables rondes pour la paix à Beni avec notables – Projet de paix et de cohésion (Résolution 1325)



Photos des activités des formations et d'accompagnements des bénéficiaires dans l'autonomisation socio-économique



## Ressources

En savoir plus sur APROFEEC-CD :

<https://aprofeecrdc.org/qui-sommes-nous/>

Liens sur nos activités :

<https://aprofeecrdc.org/activite-de-soutien-et-dignite-pour-les-aines-personnes-de-3eme-age/>

<https://aprofeecrdc.org/rapport-denquete-analyse-des-besoins-urgents-et-prioritaires-des-personnes-du-troisieme-age-en-ville-de-beni/>

<https://aprofeecrdc.org/projet-medac-beni-2/>

<https://aprofeecrdc.org/projet-medac-beni/>

<https://aprofeecrdc.org/projet-de-promotion-des-alternatives-sociales-et-economiques/>

<https://aprofeecrdc.org/projet-amani-kwetu-la-paix-chez-nous/>

Liens sur nos politiques :

- 1) [Nos politiques – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 2) [Code de bonne conduite – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 3) [Politique d’anti-fraude – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 4) [Politique sécurité, sûreté et accès PSSA – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 5) [Politique Intégrée Genre, VIH/SIDA et Environnement – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 6) [Politique de protection de l’enfance – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 7) [Politique d’anti-fraude – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 8) [Politique PSEA/HS – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)
- 9) [Politique de conflit d’intérêt – Action pour la protection de la femme, enfant et environnement au Congo \(aprofeecrdc.org\)](#)

## Bureau opérationnel

Beni : N°18, Rue Svirwa, Q/Matonge/ C. Mulekera

Goma : N°1 Av. Murura, Q/Murura, C/ Karisimbi,

Bunia : 049, Avenue Bankoko, C/ Mbunya, Bunia

Rutshuru :

Téléphone :

- +243975156595
- +243994019994
- +243853000667

e-mail : [coordination.aprofeecrdc@gmail.com](mailto:coordination.aprofeecrdc@gmail.com)